

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Ленинского района

Принята:
Протокол Педагогического совета
№ 3 от 26.04.2024 г.

Утверждено:
Приказом директора МБУ ДО
ДДТ Ленинского района
№ 96 от 17.05.2024 г.

**Программа развития
Муниципального бюджетного учреждения
Дома детского творчества Ленинского района
на период 2024-2027 годы**

Содержание

Паспорт Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района.....	3
Пояснительная записка.....	4
1. Анализ деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района за 2020-2023 годы.....	4
2. Программа развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района на 2024-2027 годы	
2.1. Информационная справка об МБУ ДО ДДТ Ленинского района.....	5
2.2. Характеристика окружающего социума.....	6
2.3. Направления деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района.....	7
2.4. Цель и задачи Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района на 2024-2027г.г.....	7
2.5. Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели Программы.....	7
2.6. Система организации контроля за выполнением Программы.....	7
3. Система действий по реализации Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района.....	8
4. Ресурсное обеспечение Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района.....	11
5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы развития.....	12
Приложение 1. Организационная структура МБУ ДО ДДТ Ленинского района и система его управления.....	14

Паспорт Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района

Полное наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества Ленинского района города Нижний Тагилна 2024-2027 гг.
Основания для разработки программы	Реорганизация Учреждения (постановление Администрации города Нижний Тагил от 20.06.2019 № 1299-ПА)
Период реализации программы	2024-2027 годы
Цель программы	Формирование и развитие современной модели МБУ ДО ДДТ Ленинского района, соответствующей интересам и потребностям учащихся, их родителей, социальных партнеров и общества в целом, направленной на повышение качества и доступности дополнительного образования.
Основные задачи	<p>1.Расширить спектр предоставляемых дополнительных образовательных услуг за счет открытия новых объединений технической, естественнонаучной, физкультурно – спортивной и художественной направленностей. Расширение спектра реализуемых программ для учащихся 8-17 лет.</p> <p>2. Создать систему обучения управленческих и педагогических кадров.</p> <p>3. Создать современную инфраструктуру МБУ ДО ДДТ Ленинского района, совершенствовать материально-техническую базу.</p>
Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы	<p>Задача 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - равный доступ детей к бюджетному ресурсу для получения услуг дополнительного образования; - адресная поддержка детей отдельных категорий (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов и других категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации) для получения услуг дополнительного образования; - единая база данных о дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программах и размещение ее на сайте Учреждения. <p>Показатели результативности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. охват услугами дополнительного образования в соответствии с муниципальным заданием по ступеням образования, 100% удовлетворение потребителей на рынке дополнительных образовательных услуг; 2. доля обновленных дополнительных общеобразовательных –общеразвивающих программ - не менее 100 %; 3. доступность и качество дополнительного образования для всех категорий детей и подростков (в соответствии с Муниципальным заданием); 4. поступление выпускников МБУ ДО ДДТ Ленинского района в ВУЗы по избранной профессии. <p>Задача 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение к работе молодых специалистов; - совершенствование корпоративной системы методической работы и повышения квалификации педагогов; - система мониторинга кадрового обеспечения; - экономическая мотивация педагогов к профессиональному росту; - система поддержки и стимулирования педагогических работников - победителей конкурсных мероприятий. <p>Критерием результативности является степень сохранения и развития кадрового потенциала МБУ ДО ДДТ Ленинского района, выраженная в положительной динамике показателей состояния кадрового потенциала. Повышение социального статуса и профессионального уровня педагогических и руководящих работников. Увеличение количества педагогов - победителей всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, соревнований и т.д. Высокая доля педагогических работников, использующих информационно-коммуникационные технологии.</p> <p>Задача 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование материальной базы учреждения: обновление оргтехники, внедрение энергосберегающих технологий. <p>Показатели результативности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. пополнение имущественного комплекса МБУ ДО ДДТ Ленинского района в части обновления оргтехники - на 20%, внедрение энергосберегающих технологий - на 40%.
Разработчики программы	Рабочая группа, состоящая из представителей администрации, руководителей структурных подразделений и педагогов МБУ ДО ДДТ Ленинского района.
Фамилия, имя, отчество, должность, телефон руководителя программы	Кравченко Наталья Викторовна, директор Конт.тел. 48-06-32
Сайт ОУ в Интернете	http://laddt.ucoz.site

Система организации контроля за выполнением программы	<ul style="list-style-type: none"> - еженедельный контроль деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района на Административных советах. - ежемесячный отчет о работе МБУ ДО ДДТ Ленинского района. - ежегодный мониторинг и анализ выполнения Программы развития. - ежегодный отчет по Самообследованию МБУ ДО ДДТ Ленинского района на Педагогическом совете.
---	--

Пояснительная записка

Основной целью деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным - общеразвивающим программам с учетом возрастных и индивидуальных особенностей учащихся в целях формирования и развития их творческих способностей, удовлетворения индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирования культуры, здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья, а также организации их свободного времени, организация и проведение культурно – массовых мероприятий.

Основные виды деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района:

- 1) реализация дополнительных общеобразовательных программ – общеразвивающих программ;
- 2) организация и проведение культурно – массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций, концертов, презентаций, выставок, экспозиций, экскурсий, туристических поездок, походов, культурных, творческих, праздничных, зрелищно – развлекательных, интеллектуально – познавательных, физкультурно – оздоровительных и иных мероприятий).

В соответствии с Уставом в МБУ ДО ДДТ Ленинского района занимаются дети от 5 до 18 лет.

В МБУ ДО ДДТ Ленинского района реализуются дополнительные общеобразовательные – дополнительные общеразвивающие программы для детей дошкольного, младшего, среднего и старшего возраста по художественной, социально-педагогической, физкультурно-спортивной, естественно - научной технической направленностям.

Функционирование МБУ ДО ДДТ Ленинского района осуществляется в соответствии с Законом «Об образовании в РФ».

1. Анализ деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района за 2020-2023 годы

Учреждение осуществляет образовательную деятельность в соответствии Лицензией на право ведения образовательной деятельности № ЛО035-01277-66\00196643 от 09 июня 2014 года, (Приказ № 795-ЛИ от 09.06.2014 г.) Приложение № 1 к лицензии (серия 66П01 № 0007563 от 09.06.2014 года) серия 66П01 № 0017329 (Приказ № 680-ЛИ от 09.12.2019 г.), выдано Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Деятельность учреждения ориентирована на удовлетворение образовательных потребностей детей и подростков и создание условий для интеллектуального развития личности, удовлетворения интересов, склонностей и дарований обучающихся, формирования ответственности и творческого отношения к делу, привития навыков трудовой деятельности, организации содержательного досуга.

Цели, задачи и приоритетные направления образовательной деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района соответствуют основным направлениям федеральной и региональной образовательной политики, а так же отвечают требованиям, предъявляемым к нормативным документам.

Учебный план позволяет обеспечить освоение образовательных программ и отражает требования к его структуре и объемным показателям, реализацию права обучающихся на свободный выбор вида деятельности.

Расписание занятий и план мероприятий на учебный год включает широкий спектр видов деятельности и составлены с учетом благоприятного режима труда и отдыха детей, их возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм.

В процессе работы по реализации предыдущей Программы развития педагогический коллектив стремился достигнуть поставленную цель: создание эмоционально привлекательной образовательной среды, ориентированной на удовлетворение потребностей всех субъектов в качественном и доступном дополнительном образовании, социальном воспитании, развитии творческой индивидуальности, личностном и профессиональном самоопределении детей и педагогов.

Анализ реализации предыдущей Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района показал, что основные задачи по достижению поставленной цели выполнены:

- обеспечена доступность дополнительного образования для всех возрастных групп и разных категорий детей, а так же взрослых;
- сохранилась высокая востребованность предлагаемых образовательных услуг, как и образовательной организации в целом в районе и городе;
- в образовательном процессе широко внедряются современные информационно-коммуникационные технологии;
- совершенствуется система обеспечения комплексной безопасности участников образовательного процесса: установлен аппаратный противопожарный комплекс «ОКО», система видеонаблюдения;
- развивается материально-техническая база: приобретена ученическая мебель и технические средства обучения;
- 100 % педагогов прошли курсы повышения квалификации в соответствии с разработанным планом;
- все основные показатели деятельности в соответствии с муниципальным заданием выполняются в полном объеме.

Наряду с достижениями существуют и некоторые проблемы, поэтому в стратегической перспективе предстоит решить следующие задачи:

- усовершенствовать систему оценки качества подготовки учащихся и обеспечить непрерывное функционирование внутренней системы оценки качества образования;

- обновить содержание реализуемых дополнительных общеобразовательных –общеразвивающих программ;
- расширить использование различных форм индивидуальной работы с учащимися для формирования их компетентностей;
- укомплектовать штат сотрудников в соответствии с потребностями социума;
- обеспечить условия систематического повышения квалификации педагогическим работникам и административному персоналу, развивать систему наставничества;
- совершенствовать материально-техническую базу;
- расширять социальное партнерство с учреждениями и организациями города.

2. Программа развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района на 2024-2027 годы

2.1. Информационная справка об МБУ ДО ДДТ Ленинского района

Полное наименование образовательного учреждения согласно Уставу: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества Ленинского района города Нижний Тагил.

Сокращенное наименование учреждения: МБУ ДО ДДТ Ленинского района.

Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

Тип: учреждение дополнительного образования.

Вид: дом детского творчества.

Учредитель: муниципальное образование город Нижний Тагил.

Год создания образовательного учреждения: 1953 год.

Юридический адрес: 622016 Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Космонавтов, 12. E-mail: moudodlddt@mail.ru

Учреждение создано как Дом пионеров и школьников Ленинского района на основании решения исполнительного комитета Нижнетагильского городского Совета народных депутатов от 06.10.1959 № 377, переименовано в Дом детского творчества на основании постановления Главы администрации Ленинского района города Нижний Тагил от 12.11.1992 № 519 «О переименовании Ленинского Дома пионеров и школьников», переименовано в Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования на основании постановления Главы администрации Ленинского района г. Нижний Тагил от 13.09.1996 № 892 «О регистрации муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества», переименовано в Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей на основании постановления Главы администрации Ленинского района г. Нижний Тагил № 329 от 19.04.2001 «О регистрации изменений в Устав муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества», переименовано в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Дома детского творчества на основании постановления Администрации города Нижний Тагил № 1165 от 14.06.2011 «О переименовании и внесении изменений в Устав Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества», переименовано в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества Ленинского района на основании постановления Администрации города Нижний Тагил от 20.11.2013 № 2757 «О переименовании Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества».

На основании постановления Администрации города Нижний Тагил от 20.06.2019 № 1299-ПА «О реорганизации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества Ленинского района путем присоединения к нему Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Меридиан», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мечта», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Разведчик», Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Художественно-эстетической школы». С 08.11.2019 года к МБУ ДО ДДТ Ленинского района (ул. Космонавтов, 12) - присоединено 9 структурных подразделений:

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Мечта» (Лебяжинская, 15)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Разведчик» (Аганичева, 24)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Художественно-эстетическая школа» (Островского, 9)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Меридиан» (пр. Мира, 18)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Надежда» (Вязовская, 11)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Бригантина» (пр. Строителей, 7)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Спутник» (Космонавтов, 33/Фрунзе, 58)

МБУ ДО ДДТ Ленинского района СП «Шахтёрский огонёк» (Зерновая, 12).

Уставные документы:

* Лицензия на право ведения образовательной деятельности № ЛО035-01277-66\00196643 от 09 июня 2014 года, (Приказ № 795-ЛИ от 09.06.2014 г.) Приложение № 1 к лицензии (серия 66П01 № 0007563 от 09.06.2014 года) серия 66П01 № 0017329 (Приказ № 680-ЛИ от 09.12.2019 г.), выдано Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

* Свидетельство о государственной регистрации права на здание 66 АВ 871098 от 31.03.2003 г.

Кадастровый номер объекта недвижимости 66:02/01:01:223:12:00.

Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделки с ним № 66-01/02-22/2003-119 от 31.03.2003 Свидетельство о государственной регистрации права на земельный участок № 223 от 25.05.94 0.7113 га.

* Лист записи в Единый государственный реестр юридических лиц выдан Инспекцией Федеральной налоговой службы по Верх – Исетскому району г. Екатеринбурга 07.11.2019 г. ГРН 6196658659796.

* Свидетельство о постановке на учет в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 16 по Свердловской области 66 № 0067877719 от 11.01.2006 г.

ИНН 6668016602; КПП 662301001; ОГРН 1026601375151.

*Устав (новая редакция) соответствует требованиям закона «Об образовании в Российской Федерации» утвержден и.о. начальником управления образования Администрации города Нижний Тагил Т.Н.Гура и согласован с начальником управления муниципальным имуществом и регулирования земельных отношений Администрации города Нижний Тагил 29 октября 2019 года.

В учреждении по 120 дополнительным общеобразовательным - общеразвивающим программам занимаются 2902 учащихся в возрасте от 5 до 18 лет (в том числе 150 детей с ОВЗ и 7 детей – инвалидов).

МБУ ДО ДДТ Ленинского района является многопрофильным учреждением дополнительного образования детей, которое отличается гибкостью и разнообразием программ, методов обучения и воспитания, а также центром организационно-массовой работы в Ленинском районе среди образовательных учреждений, дошкольного и дополнительного образования.

2.2. Характеристика окружающего социума

Современное российское образование находится в периоде активных перемен. Возрастают требования к системе дополнительного образования, социализации и саморазвитию человека через расширение возможностей дополнительного образования подрастающих поколений.

С целью выявления социального заказа, были изучены:

- нормативные документы, определяющие государственную политику в сфере дополнительного образования детей;
- потребности учащихся по результатам анкетирования, опросов и экспертных оценок педагогов;
- ожидания родителей в ходе бесед и анкетирования;
- профессионально-педагогические потребности педагогов в процессе бесед, анкетирования, опросов, публичного обсуждения проблем;
- ожидания учреждений образования, социальных партнеров в ходе анализа проводимой совместной работы.

Анализ внешней среды показывает в целом положительную образовательную ситуацию. Это определяется факторами создания системы развития образования в районе, наличием процессов взаимодействия образовательных учреждений разных типов, высоким образовательным потенциалом Ленинского района и всего города. Тем не менее, организация не достаточно гибко реагирует на возрастающие современные запросы заказчиков дополнительных образовательных услуг. Это вызвано проблемами в области кадрового обеспечения, устойчивым функционированием традиционных направлений и форм организации образовательного процесса.

Социальный заказ со стороны управления образования состоит в том, чтобы учреждения дополнительного образования повысили свою роль в процессе развития единого образовательного пространства, обеспечивая высокий уровень подготовки выпускников к жизнедеятельности в современном социуме. Достижение качественно новых образовательных результатов непосредственно зависит от внедрения новых организационных форм взаимодействия общего и дополнительного образования.

В связи с этим учреждения дополнительного образования должны направить усилия на:

- создание условий для непрерывного образования детей через организацию сетевого взаимодействия, равноуровневой интеграции и партнерства;
- разработку совместных программ и проектов по развитию внеурочной деятельности на основе модели дополнительного образования детей;
- расширение видов деятельности, направленных на приобретение учащимися социального, общественно-значимого опыта, проявления их инициативы и индивидуальности.

Проведенный анализ состояния образовательной деятельности показал, что наибольшее предпочтение учащиеся отдают предметам художественной направленности. Вместе с тем проявляется тенденция повышения интереса к творчеству в области информационных технологий, технического творчества.

Учреждения дополнительного образования являются единственным возможным местом для ребенка, где он, не только без принуждения, но по собственному выбору, бесплатно получает на должном уровне дополнительное образование, общается со своими сверстниками, взрослыми, интересно и с пользой проводит свободное время.

Проведенный анализ социального заказа показал, что основная задача Дома детского творчества состоит в том, чтобы были созданы все условия для развития свободно мыслящей, деятельной, социально-адаптированной личности, получившей хорошее дополнительное образование и обладающей гражданской ответственностью.

Анализ запросов родителей в отношении организации дополнительного образования показал высокую степень удовлетворенности родителями работой учреждения и выявили несколько потребностей, нуждающихся в рассмотрении:

- распространение информации о МБУ ДО ДДТ Ленинского района с помощью рекламы и СМИ;
- рекламно-просветительская работа с родителями;
- развитие детского технического творчества.

Развитие способности организации к реагированию на актуальные запросы потребителей образовательных услуг является важным фактором преобразований. Исходя из этого, следует обратить внимание на рекламно-просветительскую работу с родителями, предоставлять больше информации, организовывать экскурсии по учреждению, чаще проводить «Дни открытых дверей» и шире представить информацию о педагогах и детских коллективах в сети интернет и СМИ.

2.3. Направления деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района

Педагоги МБУ ДО ДДТ Ленинского района занимаются координацией деятельности ОУ и ДОУ района по следующим направлениям деятельности:

- профилактика пожарной безопасности;
- профилактика дорожно-транспортного травматизма;
- координация школьных выставок;

- организация и проведение районных этапов конкурсов;
- театров моды «Юная модница»;
- выставка технического и декоративно-прикладного творчества детей;
- краеведческих игр «Я - тагильчанин», «Мы живём на Урале»;
- ФДО «Юные тагильчане».

Направления деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- организация работы с родителями;
- организация работы с одаренными детьми;
- организация работы с детьми, оставшимися без попечения родителей;
- пропаганда здорового образа жизни;
- профилактика различных форм зависимостей среди детей и подростков;
- организация оздоровительных кампаний в каникулярное время;
- организация работы студий дошкольного развития;
- организация лагеря дневного пребывания детей в каникулярное время.

2.4. Цель и задачи Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района

Цель Программы развития: Формирование и развитие современной модели МБУ ДО ДДТ Ленинского района, соответствующей интересам и потребностям учащихся, их родителей, социальных партнеров и общества в целом, направленной на повышение качества и доступности дополнительного образования.

Задачи Программы:

1. Расширить спектр предоставляемых дополнительных образовательных услуг за счет открытия новых объединений технической, естественнонаучной, физкультурно – спортивной и художественной направленностей.
2. Создать систему обучения управленческих и педагогических кадров.
3. Создать современную инфраструктуру МБУДО ДДТ Ленинского района, совершенствовать материально-техническую базу.

2.5. Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели Программы

Задача 1.

- равный доступ детей к бюджетному ресурсу для получения услуг дополнительного образования;
- адресная поддержка детей отдельных категорий (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья и других категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации) для получения услуг дополнительного образования;
- единая база данных о дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программах и размещение ее на сайте Учреждения.

Показатели результативности:

1. охват услугами дополнительного образования в соответствии с муниципальным заданием по ступеням образования, 100% удовлетворение потребителей на рынке дополнительных образовательных услуг;
2. доля обновленных дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программ - не менее 100 %;
3. доступность и качество дополнительного образования для всех категорий детей и подростков (в соответствии с Муниципальным заданием);
4. поступление выпускников Дома творчества в ВУЗы по избранной профессии.

Задача 2.

- привлечение к работе молодых специалистов;
- совершенствование корпоративной системы методической работы и повышения квалификации педагогов;
- система мониторинга кадрового обеспечения;
- экономическая мотивация педагогов к профессиональному росту;
- система поддержки и стимулирования педагогических работников - победителей конкурсных мероприятий.

Критерием результативности является степень сохранения и развития кадрового потенциала МБУ ДО ДДТ Ленинского района, выраженная в положительной динамике показателей состояния кадрового потенциала. Повышение социального статуса и профессионального уровня педагогических и руководящих работников. Увеличение количества педагогов - победителей всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, соревнований и т.д. Высокая доля педагогических работников, использующих информационно-коммуникационные технологии.

Задача 3.

- совершенствование материальной базы МБУ ДО ДДТ Ленинского района: обновление оргтехники, внедрение энергосберегающих технологий.

Показатели результативности:

1. пополнение имущественного комплекса учреждения в части обновления оргтехники - на 20%, внедрение энергосберегающих технологий - на 40%.

2.6. Система организации контроля за выполнением Программы

- еженедельный контроль деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района Административных советах.
- ежемесячный отчет о работе МБУ ДО ДДТ Ленинского района.
- ежегодный мониторинг и анализ выполнения Программы управленческой деятельности.
- ежегодный отчет по Самообследованию МБУ ДО ДДТ Ленинского района на Педагогическом совете.

3. Система действий по реализации Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации	Исполнители		
1. Развитие системы управления учреждением							
1.1.	Обеспечить четкость, эффективность и взаимосвязь всех уровней управления Учреждения с усилением коллегиальности принятия управленческих решений	Разработка новой или корректировка организационной структуры Учреждения в рамках штатного расписания		Ежегодно до 1 сентября (по мере необходимости)	Директор		
		Приведение нормативной документации в соответствие требованиям законодательства.		Постоянно, по мере необходимости			
1.2.		Наделение педагогических работников функциями руководителей структурных подразделений внутри Учреждения в пределах фонда оплаты труда		Ежегодно до 1 сентября	Директор		
1.3.		Корректировка административного регламента деятельности разных уровней управления		Ежегодно до 1 сентября (по мере необходимости)		Директор	
1.4.	Совершенствовать нормативно-правовое обеспечение деятельности Учреждения	Обновление должностных обязанностей сотрудников в соответствии с новыми квалификационным и характеристиками, дополнительных соглашений с сотрудниками		По мере необходимости	Директор		
1.5.		Заключение договоров о сотрудничестве				Директор	
1.6.		Заключение Коллективного договора Учреждения				2020 год (1 раз в 3 года)	Директор, председатель ПК
1.7.		Соглашение Администрации Учреждения и Профсоюзной организации о выполнении мероприятий, обеспечивающих охрану труда				1 раз в год	Директор, председатель ПК, инженер по ОТ
1.8.		Составление Актов по выполнению Соглашения				2 раза в год	Директор, председатель ПК, уполномоченный по ОТ

1.9.	Выполнение требований Устава Областного комитета Профсоюза	Проведение отчетно-выборных Профсоюзных собраний		2 раза в 5 лет (март 2023)	Директор, председатель ПК
1.10	.	Проведение Профсоюзных собраний		Не реже 1 раза в год	Председатель ПК
2. Развитие кадрового потенциала					
2.1.	Разработать систему повышения квалификации и педагогов	Организация аттестации педагогов на первую, высшую квалификационную категорию, на соответствие занимаемой должности	* Перспективный план аттестации педагогических и руководящих работников * Рост количества педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационную категории * Соответствие Муниципальному заданию аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	Ежегодно до 1 июня	методист
2.2.		Организация повышения квалификации педагогов по образовательной программе 16 и более часов (1 раз в 3 года)	* Соответствие Муниципальному заданию (ежегодно 100 % педагогов, повысивших квалификацию)	Ежегодно	методист
2.3.		Диагностика профессионального уровня педагогов	Выполнение программы «Мониторинг качества образования в МБУ ДО ДДТ Ленинского района»	Ежегодно в соответствии с Программой (входящий, текущий, итоговый)	Зам. директора по УВР, методист
2.4.		Организация участия педагогов в НПК, окружных чтениях, семинарах различного уровня	Повышение уровня квалификации педагогов, распространение педагогического опыта	Ежегодно	методист
2.5.		Организация семинаров, круглых столов и других методических мероприятий по возникающим вопросам педагогической деятельности	Выполнение программы профессионального роста педагогов	Ежегодно в соответствии с Программой	Зам. директора по УВР, методист
2.6.		Создание условий для самообразования педагогов	Повышение уровня квалификации педагогов	Ежегодно	Директор, зам. директора по УВР, методист
3. Развитие образовательной среды учреждения в соответствии с требованиями экономики и потребностями современного социума					
3.1.	Организовать изучение современного социума	Анкетирование учащихся, их родителей, учителей ОУ района на удовлетворенность образовательными услугами МБУ ДО ДДТ Ленинского	Аналитическая справка по результатам анкетирования	В начале и конце учебного года	Зам. директора по УВР

		района и востребованность детских объединений			
3.2.		Исследование развития личности учащихся и особенностей детского коллектива	Выполнение программы «Мониторинг качества образования в МБУ ДО ДДТ Ленинского района»	Ежегодно в соответствии с программой	Зам. директора по УВР, педагоги ДО
3.3.	Обеспечить равные возможности для всех групп детского населения	Информирование о реализуемых дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программах	Информационные и рекламные плакаты, размещение на сайте учреждения	Ежегодно	Зам. директора по УВР
3.4.					
3.5.		Оказание адресной поддержки детям отдельных категорий	Занятия с детьми с ОВЗ по адаптированным дополнительным общеобразовательным – дополнительным общеразвивающим программам	Ежегодно	Зам. директора по УВР, педагоги ДО
3.6.		Обеспечение выполнения Муниципального задания	Проведение 61 досугового мероприятия в год. Реализация дополнительных общеобразовательных - общеразвивающих программ для детей без ОВЗ. С ОВЗ и детей-инвалидов		Зам. директора по УВР, педагоги – организаторы, педагоги ДО
3.7.		Организация лагеря дневного пребывания детей	Организация пребывания детей в ЛДП	По графику	Зам. директора по УВР, руководители структурных подразделений, педагоги
3.8.	Обеспечить качество предоставляемых образовательных услуг	Обновление содержания образования через: - открытие новых объединений; - разработку дополнительных общеобразовательных –общеразвивающих программ нового поколения	Увеличение доли обучающихся – победителей конкурсов, выставок, соревнований различного уровня	Ежегодно	Зам. директора по УВР
3.9.		Внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий			
3.10.		Проектирование в организации социально-значимых мероприятий, развитие новых видов и форм деятельности			
4. Развитие внебюджетной деятельности Учреждения					
4.1.	Внедрить платные образовательные услуги	Открытие платных групп в объединениях Учреждения	Работа по Положению о порядке оказания платных услуг, учету и распределению средств от оказания платных	Ежегодно	Зам. директора по УВР

			услуг, безвозмездных поступлений от юридических и физических лиц, в том числе добровольных пожертвований и средств от иной приносящей доход деятельности		
4.2.		Расширение платных услуг	Разработка дополнений к Положению	2020 год	Зам. директора по УВР
4.3.	Совершенствовать другие способы привлечения средств на развитие учреждения	Привлечение спонсорских и благотворительных средств для развития МТБ		В течение реализации Программы	Директор
4.4.					
5. Создание современной инфраструктуры Учреждения					
5.1.	Обеспечение требований ФЗ от 23.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Прохождение периодических обязательных медицинских осмотров работников декретированных профессий		Ежегодно	Зам. директора по АХЧ
		Прохождение проф. осмотров		1 раз в 2 года	Зам. директора по АХЧ
		Похождение вакцинации		По графику	Зам. директора по АХЧ
		Проведение специальной оценки условий труда		1 раз в 5 лет	Зам. директора по АХЧ
		Пересмотр инструкций по ОТ		1 раз в 5 лет	Зам. директора по АХЧ
		Составление плана работы по ОТ		Ежегодно	Зам. директора по АХЧ
		Проверка знаний по ОТ		1 раз в 3 года	Зам. директора по АХЧ
		Производственный контроль		1 раз в год	Зам. директора по АХЧ
5.3.	Обеспечить экономию бюджетных средств	Внедрение энергосберегающих технологий		Ежегодно	Директор
5.4.	Пополнить имущественный комплекс	Приобретение современной мебели и оборудования, учебных наглядных и дидактических материалов		По мере поступления финансов	Директор
5.5.		Заключение Договоров на закупки и поставки, обслуживание		Ежегодно (январь) и по мере необходимости	Зам. директора по АХЧ
5.6.		Проведение инвентаризации		1 раз в год	Зам. директора по АХЧ

4. Ресурсное обеспечение Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района

Для реализации Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района необходимо совершенствовать управление ресурсами МБУ ДО ДДТ Ленинского района. К ним относятся следующие виды ресурсов: финансовые, материальные, трудовые, информационные, технологические.

Финансовое обоснование реализации Программы

Источники финансирования Программы:

Бюджетное и внебюджетное финансирование, дополнительные платные образовательные услуги, пожертвования родителей, спонсорская помощь.

Успешность реализации Программы будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов, полученных в рамках эффективного расходования бюджетных средств и привлечения внебюджетных средств, по направлениям:

- комплектование МБУ ДО ДДТ Ленинского района современным оборудованием, УМК, инвентарем;
- оснащение образовательной среды современными средствами информатизации;
- поддержка талантливых учащихся;
- повышение квалификации и поддержка педагогов;
- обеспечение службы сопровождения и мониторинга качества.

Финансовые ресурсы МБУ ДО ДДТ Ленинского района складываются из бюджетных ассигнований, привлеченных средств от дополнительных платных образовательных услуг, спонсорских средств, которые направлены непосредственно на решение социальных проблем. Бюджетное финансирование мероприятий по Программе предусматривается из муниципального бюджета.

Внебюджетное финансирование мероприятий Программы предусматривается за счет внебюджетных фондов города, района, МБУ ДО ДДТ Ленинского района, средств населения, спонсорской помощи и добровольных пожертвований.

Ежегодно выделяемые бюджетные и внебюджетные средства расходуются исполнителями в строгом соответствии с мероприятиями Программы и утвержденной сметой.

К материальным ресурсам в МБУ ДО ДДТ Ленинского района относятся здания, хозяйственные и учебные материалы и др.

Трудовые ресурсы - это все категории работников МБУ ДО ДДТ Ленинского района: педагогические, административно-управленческие работники, руководители структурных подразделений, специалисты, обслуживающий персонал.

Информационные ресурсы включают в себя необходимую для организации жизнедеятельности информацию, которая поступает из вышестоящих органов управления образованием в виде законов, инструкций, положений, распоряжений, решений, приказов и т.д. Основным направлением является создание внутриучрежденческих информационных ресурсов путем проведения статистического наблюдения, административного контроля, социологических исследований с целью определения степени выполнения программных мероприятий, уровня достижения прогнозируемых результатов и качества результатов образовательного процесса.

Мониторинг и промежуточная оценка на уровне МБУ ДО ДДТ Ленинского района осуществляется директором, заместителями директора, руководителями структурных подразделений и методистами.

К технологическим ресурсам Учреждения относятся технические средства обучения, дополнительные общеобразовательные – дополнительные общеразвивающие программы, программные УМК, методики работы с детьми, дидактические средства обучения, методические рекомендации, методические указания, учебно-методические пособия и т.д.

5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района

Ожидаемые риски при реализации Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района

К числу *возможных рисков* можно отнести:

- снижение комфортности учащихся, связанное с затруднениями делать выбор и нести за него ответственность;
- непонимание частью родителей учащихся целей и задач обучения;
- недостаточный уровень методологической, методической компетентности педагогов;
- локальные ошибки исполнителей;
- возможные перегрузки учащихся и педагогов;
- финансовые риски, связанные с недостаточным бюджетным, не стабильным внебюджетным финансированием;
- управленческие риски, связанные с недостаточной координацией действий участников проектов, неэффективностью системы мониторинга реализации проектных задач;
- риски, связанные с изменением законодательства в области дополнительного образования, приводящих к изменению целей и содержания проектов;
- риск «человеческого фактора», к которому, в первую очередь, относится сопротивление персонала вводимым изменениям.

Реализация Программы развития МБУ ДО ДДТ Ленинского района позволяет заложить основы:

- разработки и создания механизмов кадрового, нормативно-правового и ресурсного обеспечения МБУ ДО ДДТ Ленинского района;
- достижения нового уровня качества образования;
- обновления содержания и технологий дополнительного образования с учетом современных требований по формированию ключевых компетенций учащихся;
- создания многоуровневого взаимодействия субъектов процесса гражданской идентичности учащихся в

условиях поликультурного и поликонфессионального общества в системе дополнительного образования при сохранении его качественной определенности и практической направленности;

- обеспечения преемственности и непрерывности социализации участников образовательного процесса на всех уровнях образования на основе альтернативных дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программ и современных тенденций развития образовательного процесса;

- развития воспитательного потенциала МБУ ДО ДДТ Ленинского района в актуализации образования, профессиональном самоопределении, творческой самоактуализации личности, в ведении здорового образа жизни;

- повышения конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;

- максимального учета интересов и желаний учащихся и их родителей в выборе содержания и технологии учебно-воспитательной работы, дополнительных общеобразовательных – дополнительных общеразвивающих программ, взаимодействия с ближайшим социальным окружением;

- совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий в дополнительном образовании детей;

- развитие новых информационно-коммуникационных технологий, включающих сетевое и дистанционное обучение;

- создания условий для творческой самореализации учащихся, родителей и педагогов.

Организационная структура ДДТ Ленинского района

